



f u n d a c i ó

EVEHO

## **CODI ÈTIC**



## 1. TAULA DE CONTINGUT

<b>1. CODI ÈTIC: Definició i justificació.....</b>	<b>4</b>
<b>2. IDENTITAT.....</b>	<b>5</b>
<b>3. PRINCIPIS I VALORS.....</b>	<b>7</b>
<b>4. MODEL D'ACTUACIÓ.....</b>	<b>10</b>
1.1. D'ORDRE INTERN.....	10
1.2. D'ORDRE EXTERN.....	15
1.3. D'ORDRE TRANSVERSAL.....	16
<b>5. IMPLEMENTACIÓ, DIFUSIÓ I SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC.....</b>	<b>20</b>
<b>6. DISPOSICIÓ FINAL.....</b>	<b>21</b>

## 1. CODI ÈTIC: DEFINICIÓ I JUSTIFICACIÓ

El codi ètic que articula la conducta ètica es caracteritza per l'honestedat, l'equitat i la justícia en les relacions interpersonals i professionals. Respecta la dignitat, diversitat i drets de l'individu i del grup. Compta amb un conjunt de regles que guien les persones en les seves decisions per ajudar a fer el correcte d'acord amb l'ètica.

El codi ètic que presentem a continuació descriu els valors, principis i normes ètiques i de conducta a seguir afins a l'entitat. Pauta un model d'actuació i funcionament per part dels membres d'aquesta per tal de dur a terme correctament l'activitat professional i ajuda a promoure i generar conductes positives en benefici de la Fundació.

El codi ètic va dirigit a tots els que formen part de l'entitat, constituïda amb els seus estatuts, en tant que és un projecte comú amb l'objectiu de donar resposta als fins fundacionals i a la missió de l'entitat. En cada àmbit descrit al codi ètic, s'identifiquen els instruments legals que defineixen la seva correcta aplicació. El desconeixement d'aquests no eximeix del seu correcte compliment.

Al present codi ètic queden recollits aspectes fonamentals com la identitat, els principis i valors, el pla d'actuació (en ordre intern, extern i transversal) i la implementació, difusió i seguiment d'aquest, amb les disposicions finals corresponents.

## 2. IDENTITAT

La Fundació Eveho és una ONG sense ànim de lucre que es constitueix l'any 2002 amb l'herència del treball socio-educatiu infanto-juvenil realitzat des del 1987 amb un grup de persones compromeses des del voluntariat i agrupacions associatives posteriors.

Es **declara** una entitat laica, apolítica i plural. L'atenció als infants i joves vulnerables és el fet que protagonitza i dona sentit a l'entitat i l'únic que dona caràcter i identitat a la seva existència com a fundació. És una fundació que genera els serveis més adients per atendre els infants i joves en risc social donant resposta a l'objecte fundacional. Parteix d'experiència en el disseny i adaptació de serveis, programes i instruments educatius que donin resposta a les necessitats del col·lectiu objecte de la intervenció de l'entitat, de forma individual i comunitària.

Es **caracteritza** pel treball en equip multidisciplinari i en xarxa des d'una vessant educativa integral i inclusiva orientada pel Marc teòric de la fundació, des del compromís social, la prevenció, el vincle i respecte a la diversitat. L'equip humà de la fundació és l'instrument clau per dur a terme la finalitat i l'objecte d'aquesta. Aquest equip ha d'estar en sintonia amb les línies pedagògiques de l'entitat i participar d'un treball conjunt amb una mateixa finalitat. Es prioritza el diàleg, l'escolta, la solidaritat, l'empatia, el respecte i el compromís, així com l'expertesa i professionalitat que analitza, observa, reformula i endega propostes innovadores d'atenció als infants i joves amb l'objectiu fixat a les necessitats canviants i emergents dels nois i noies que són atesos per complir amb la missió de la fundació.

Compta amb l'**aval** del lideratge en el disseny i desenvolupament de projectes d'autonomia, inserció sociolaboral i emancipació d'adolescents i joves amb l'objectiu de millorar les seves perspectives de futur i qualitat de vida.

Es **compromet** amb el respecte, la defensa i el treball que es manifesta a la Declaració dels Drets del Infants i les declaracions dels Drets humans, que

promouen el respecte i la protecció de la llibertat, la igualtat, la dignitat i l'autonomia de tots els éssers humans, i es realitzen les tasques de manera conscient sense cap distinció de nacionalitat, ètnia, religió, raça, gènere o habilitats individuals.

La **missió** de la Fundació Eveho respon a un plantejament d'intervenció educativa integral adreçada a infants, adolescents i joves vulnerables. Entén l'educació com una eina generadora de canvis positius i millora en les persones ateses, partint d'un model participatiu, interdisciplinari i d'atenció a la diversitat.

Es treballa des de l'atenció individualitzada, on la figura educativa és la part referencial, des de la formació de les capacitats adients i hàbits necessaris en el desenvolupament personal dels nostres nois/es, per tal que esdevinguin persones socialment competents i ciutadans de ple dret amb igualtat d'oportunitats.

S'aposta també per un treball continu i innovador, de planificació estratègica, on es generen els serveis, projectes i/o iniciatives adreçades a cobrir les necessitats del col·lectiu que atenem generant noves oportunitats i acompanyant-los per tal que puguin arribar a la seva autonomia.

### 3. PRINCIPIS I VALORS

Els principis i valors que caracteritzen l'entitat guien la pràctica professional de totes les persones que la integren. Han de ser percebuts com una guia i uns ideals a defensar en la pràctica diària, assumint-ne el compromís personal i social. És per això que és necessari que siguin transmesos a tot el personal que forma part de la fundació.

Els **principis** que defineixen millor l'entitat són:

- **Sistema PREVENTIU.** Fonamentat en el Marc Teòric de la fundació i dirigit a la intervenció educativa. És entès com l'educació i formació dels nois i noies dia a dia com a individus lliures amb opinió pròpia, on es sentin sempre estimats i respectats i es preparin per esdevenir ciutadans de ple dret amb igualtat de condicions.
  -
- **Atenció a la DIVERSITAT i foment de la IGUALTAT D'OPORTUNITATS.** L'actitud cap a l'altre ha de ser respectuosa. Això es mostra tenint en consideració l'altre, independentment de les seves idees, creences, gènere, orientació sexual, origen o ètnia, o qualsevol altra condició, i respectant la intimitat a tots els nivells (física, emocional i material) amb la voluntat de fer un esforç per al recolzament de l'altre quan aquest ho requereixi. S'afavoreix la igualtat d'oportunitats influint positivament en la vida de l'altra persona i guiant-la cap a l'assoliment de metes i millora de la seva qualitat de vida.
  -
- **Responsabilitat en el COMPROMÍS I JUSTICIA SOCIAL.** La responsabilitat social és un valor que implica donar suport a les iniciatives que tenen per objectiu una societat més sana, més justa i un desenvolupament més sostenible. La Fundació vol tenir una actitud activa, positiva i optimista en la transformació d'aquestes realitats, que solen recaure en els col·lectius més vulnerables i desfavorits.

- La Fundació assumeix un compromís amb la justícia social, política i econòmica a través de les experiències i les realitats de la pràctica professional dels seus integrants. Es creu en la necessitat de mantenir una mirada crítica i una actitud inconformista davant les realitats injustes i les causes d'exclusió i transgressió dels drets de les persones.
- A nivell de pràctica professional amb els infants, adolescents i joves, la responsabilitat social aniria de la mà de la implicació personal, el compromís i la voluntat d'ajuda, posant èmfasi també en la transmissió de la responsabilitat social pròpia, com a éssers individuals i socials. En definitiva, el compromís personal en benefici d'un major compromís social.

Els **valors** que identifiquen l'entitat són:

“Es valors no s'ensenyen, s'aprenen. Aprenem els valors quan els sentim. (Duard, Josep M<sup>a</sup> 2003)”

- **EI RESPECTE I LLIBERTAT com a valor clau del model educatiu d'Eveho.**  
El respecte s'entén com l'eina bàsica de comunicació entre les persones de dintre i fora de l'entitat que fomenta l'empatia, el diàleg i la intenció d'enteniment. A la pràctica professional, s'acompanya els nois i les noies en la formació i en la informació, i en d'altres estratègies que fomentin la capacitat d'elecció, la presa de decisions, la creativitat i l'autonomia en general, fent-los reflexionar sobre les decisions i conseqüències, respectant la seva llibertat, amb l'objectiu de despertar consciències i responsabilitats. Assumint el caràcter lliure de l'ésser humà, que cada individu pugui prendre les seves decisions sobre qualsevol qüestió personal, sense sentir-se obligat ni coaccionat per ningú.
  -
- **L' ESTIMACIÓ I VINCLE com a valor referencial en les intervencions.**  
L'estima i el respecte als beneficiaris de l'entitat és la clau d'un vincle i una relació professionals adients. Una adequada relació amb les figures de vinculació comporta l'adquisició de sentiments de seguretat i una millora de les seves habilitats i gestió de les seves emocions al llarg de la seva infantesa, adolescència i joventut fonamentals per tenir una maduresa i estabilitat



emocional en la vida adulta. L'estima i el vincle a la tasca educativa i a la fundació formen part dels valors més perennes, claus i fonamentals d'aquesta.

- Les figures referents que estableixen vincles estables i segurs en l'atenció socioeducativa poden esdevenir elements de protecció que afavoreixen els processos de resiliència i la promoció de la millora de la qualitat de vida de l'altre.
- **El valor del TREBALL EN EQUIP en benefici del bé comú.** L'entitat és el conjunt de persones que la formen. El fil conductor principal d'aquestes persones és el sentiment de pertinença. Per això, cal que es treballi amb l'objectiu de tenir equips cohesionats, motivats, compromesos i professionals.
  - El treball en equip i en xarxa ha de contemplar la complementarietat, la coordinació, la comunicació de qualitat i la confiança perquè a tots els professionals els uneix una finalitat única en l'atenció als infants i joves i un sentiment compartit d'estimació i vincle.

## 4. MODEL D'ACTUACIÓ

La conducta ètica pretén servir de guia i acompanyament per al conjunt de persones que formen l'entitat. És per això que el present codi ètic va dirigit a tot el conjunt de persones dels òrgans de govern, als professionals que hi treballen, als col·laboradors i voluntaris que hi participen i als beneficiaris de l'entitat, així com també a les terceres entitats col·laboradores, administracions i proveïdors amb els que es relaciona aquesta.

El codi ètic pretén ser un document viu, dinàmic i adaptable a les diferents situacions que esdevinguin en la pràctica diària professional.

### 1.1. D'ORDRE INTERN

#### **En relació als òrgans de govern:**

L'estructura i el sistema de govern s'estableix mitjançant la **Llei 21/2014 del protectorat de les fundacions** que empara l'entitat i, alhora, dictamina les característiques i la naturalesa que l'han de definir. Regula el funcionament i l'organització de la fundació i defineix el patronat i les seves funcions.

El **patronat** és el principal òrgan de govern responsable de l'entitat. És un equip de persones que vetlla per a les finalitats i valors fundacionals desinteressadament, dedicant el seu temps, coneixements i capacitats per fer possible la missió de la fundació. És l'encarregat de que aquesta missió es compleixi i de gestionar i governar el patrimoni. La seva composició inicial, la forma de designació i de renovació de patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords queda regulada a la llei anteriorment mencionada.

D'altra banda, haurà de garantir un bon govern, honest i amb un comportament responsable, així com ser transparent en els comptes i els seus àmbits d'actuació, en aplicació de la **Llei 21/2014 del protectorat de les fundacions**

conjuntament amb l'**Ordre JUS/152/2018**<sup>1</sup> i seguint els paràmetres establerts en aquestes. La lleialtat ha de regir les seves actuacions i ha de fomentar un govern democràtic, participatiu i transparent. Ha de ser igualment transparent en la seva estructura, les seves polítiques, en les línies estratègiques, en la gestió econòmica i, en general, en totes les activitats generades a través de la fundació. El patronat vetllarà perquè l'equip humà que compona la fundació actuï d'acord amb el present codi ètic.

### **En relació a l'equip humà:**

Des de la fundació, s'espera que qualsevol persona que desenvolupi una activitat professional per a l'entitat, respecti i comparteixi els valors i principis d'aquesta i en conegui el codi ètic per tal d'unir forces i treballar amb un caràcter proactiu.

És bàsic el **compromís personal** amb la causa i amb les línies de treball fundacionals, així com actuar d'acord amb els principis ètics i les regles establertes pel present codi. Qualsevol persona que actuï dins l'estructura organitzativa de la fundació, quedarà sotmesa al present Codi, independentment del seu lloc de treball. Compartir i actuar segons aquesta filosofia o cultura vocacional té com a objectiu la transmissió d'aquesta a través de l'exemple i el modelatge als infants, adolescents i joves l'equip humà treballa.

El professional de l'àmbit social ha de ser un professional reflexiu amb capacitat d'interpel·lar-se i interpel·lar el seu entorn. Això implica que, més enllà de les capacitats tècniques i creatives, imprescindibles per a una bona acció professional, ha de disposar de competències ètiques, que són les que l'orienten en el sentit de la seva tasca. El treball professional que acompanya els nostres infants, adolescents i joves es basa en valors humanistes i democràtics. Els professionals socials promouen la qualitat i el respecte envers totes les persones, prestant una atenció especial a les necessitats de cada individu; respecten i protegeixen el dret dels usuaris a la privacitat i l'autonomia; i utilitzen la seva qualitat de professionals experts per millorar les condicions i la qualitat de vida dels seus beneficiaris. El respecte, l'atenció i l'empatia envers els usuaris

---

<sup>1</sup> Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.

i les seves famílies, la solidaritat respecte grups vulnerables, la batalla contra la pobresa i la lluita per la justícia social formen els fonaments de la professió.

Així mateix, mantenen la confidencialitat de la informació privada de les persones amb qui treballen. La confidencialitat professional protegirà els drets de la persona pel que fa a controlar la seva informació i és la pedra angular d'una relació de confiança i vincle positiu entre el referent educatiu i l'infant, adolescent o jove. Els professionals de l'àmbit social que treballen als recursos de la fundació (principalment educadors socials) tenen el seu propi **codi deontològic** que els emmarca i els empara, s'adhereixen a aquest i, des de la fundació, hi donem suport i ho subscriuim. La tasca educativa i la professió dels professionals socials té una important càrrega política i valorativa, de manera que la seva identitat està marcada substancialment per l'ètica.

D'altra banda, a nivell legal, amb l'entrada en vigor de la **Llei 16/2015, de 28 de juliol que incorpora el Conveni relatiu a la Protecció dels nens contra l'explotació sexual dels menors i la pornografia infantil**, s'imposa una nova normativa per tots els professionals que treballin amb menors que implica l'obligatorietat d'aportar un Certificat Negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals sota responsabilitat dels ocupadors o empresaris.

Tanmateix, cal també emmarcar-nos en el **conveni d'acció social**, d'aplicació a tot el territori català, on hi queden englobades totes les empreses i entitats que presten activitats d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc. És aquest el que regula les condicions laborals dels treballadors de la nostra fundació.

La fundació està compromesa amb el treball amb els infants, adolescents i joves que acull i amb la recerca constant d'una millora en els projectes i serveis de l'entitat. La fundació vol seguir oferint informació contínua als treballadors sobre la pròpia entitat, mantenint la transparència i tractant d'aconseguir una major implicació i sensibilització, reforçant així el sentiment de pertinença a la Fundació Eveho.

La fundació treballa per crear i mantenir un entorn laboral respectuós i amb llibertat personal. És per això que posa especial èmfasi en el rebuig de les situacions de persecució, tant sexual com moral i de discriminació de qualsevol tipus en cadascun dels centres de treball de l'entitat.

### **En relació als beneficiaris:**

La fundació vetllarà per tal que els infants, adolescents i joves que acull coneguin la identitat, missió i criteris d'actuació d'aquesta, fent-los partícips del procés de desenvolupament de la mateixa i coneixedors dels drets i deures. L'actuació de la fundació ha de tenir en compte els drets fonamentals dels infants, adolescents i joves i n' ha de promoure la seva defensa.

L'exercici professional en relació als beneficiaris és el principal interès per a la fundació i té com a principal referència la **Llei 14/2010 del 27 de maig dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència**, que vol atendre, protegir i promocionar el benestar personal i social dels infants i dels adolescents i garantir l'exercici dels seus drets i responsabilitats.

Es defensa fermament que l'educació en valors no és tant allò que es diu, sinó allò que es fa. Amb això, es pretén emfatitzar la idea de que el modelatge i la coherència de les accions i comportaments dels seus referents educatius son el mitjà pel qual els beneficiaris reben els valors que es defensen en aquest codi ètic. El comportament del referent adult reflecteix implícitament un seguit de valors i, d'aquesta manera, els infants van configurant la seva escala de valors, a mida que creixen, donant forma a la seva pròpia personalitat. Educar en valors i en emocions, suposa que els infants, adolescents i joves, de mica en mica, vagin coneixent els seus drets i el seus deures, que aprenguin a exercir-los, fent-se responsables de les seves accions, sabent renunciar al bé individual quan aquest dificulta el comú i que vagin adquirint una mirada crítica per anar aconseguint un món cada cop més just.

La pràctica educativa diària ha d'estar al servei dels beneficiaris i ha de respondre als següents criteris:

- Sempre estarà basada en la imparcialitat i la no discriminació. S'atendrà amb el mateix interès i la mateixa disponibilitat professional en tots els casos.
- L'atenció serà personalitzada amb especial atenció en la cura i la gestió emocional, el que constitueix els fonaments i la base de la pràctica educativa de la fundació.

- Es garantirà la dignitat i la voluntat de la persona, tenint en compte sempre el drets i decisions de cada individu.
- Es treballarà l'emancipació en els joves, l'expertesa de la nostra fundació.
- S'evitarà qualsevol forma de paternalisme, model d'autoritarisme que limita la llibertat. Caldrà trobar l'equilibri entre, per una banda, una malentesa llibertat que aboqui a l'abandonament i, per l'altra, la sobreprotecció. L'autonomia i la llibertat seran la base per promoure el desenvolupament integral de les persones i millorar la seva qualitat de vida.

D'aquestes premisses, se'n deriven els principis que el codi ètic pretén fomentar en els infants, adolescents i joves:

- **Compromís i esforç** per tirar endavant amb les seves situacions i circumstàncies personals.
- **Tenir cura i valorar** els materials i els serveis proporcionats.
- La seva **autonomia i creixement personal per a una futura emancipació d'èxit**.
- El **retorn social**. Esperem crear persones altruistes i proactives amb interès en ajudar als altres de forma desinteressada.
- El **sentiment de pertinença** a la fundació que els acull.
- La **llibertat** d'expressar allò que senten tant en relació amb la fundació com amb l'entorn, amb confiança mútua i transparència
- Tenir una **actitud positiva i proactiva** davant la vida.
- Lluitar per la **igualtat d'oportunitats** i per la **igualtat de gènere**.

La fundació vetlla per a que es faci un ús responsable de les imatges i les dades utilitzades en els processos comunicatius, en especial les que fan referència a menors d'edat. És una consideració primordial de l'entitat que les imatges que s'utilitzen fomentin la cohesió social i no discriminin ningú en cap circumstància. Es respecta el dret a l'honor, la intimitat i la pròpia imatge. A nivell legal, es fa constar la ferma voluntat i compromís de complir amb la **Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals**, així com amb la llei específica de **protecció de dades per a menors d'edat**.

## 1.2. D'ORDRE EXTERN

### En relació al treball en xarxa:

La construcció de la relació de confiança, aprenentatge mutu i intercanvi de coneixement amb altres entitats per optimitzar els processos de planificació i execució entre entitats socials o altres sectors i garantir una millora dels objectius de la feina conjunta és per a la fundació l'element bàsic de qualsevol treball conjunt.

El repte ètic del treball en xarxa ve determinat per uns criteris i uns valors que es destaquen a continuació:

- **Associacionisme.** La fundació col·labora i s'integra en el teixit associatiu, creant accions de cooperació i suport per unir forces en els reptes i en la incidència del Tercer Sector social.
- **Participació** en diferents àmbits de la societat.
- **Coordinació** entre entitats. La planificació i coordinació entre els diferents agents de la societat és vital per obtenir un major impacte social.
- **Transferència**
- **Coherència tècnica i qualitat** en les cooperacions i sinergies.
- **Autonomia** de les entitats per decidir la implicació en cada cas.
- **Foment de la diversitat**

### En relació als valors:

- **Confiança**
- **Transparència.** Les relacions s'han de basar en un coneixement, una comunicació fluida i un procediment transparent, que evidencin els propòsits de totes les parts.
- **Respecte** de l'espai i el temps d'altres entitats.

La finalitat de mantenir aquesta vinculació seguint aquests criteris i valors és millorar les intervencions de la fundació, optimitzar els recursos materials i humans, compartir coneixements i experiències i aconseguir canvis culturals que repercuteixin en un desenvolupament social més just, equitatiu i sostenible.

### **En relació a les administracions públiques:**

La fundació estableix acords i convenis amb l'administració en benefici de l'assoliment de la seva missió. La Fundació Eveho és especialment responsable i coherent amb els seus valors, assumint aquells projectes en els quals pot garantir uns resultats òptims i una qualitat per la seva llarga trajectòria i experiència en l'àmbit dels infants, adolescents i joves, sense deixar de banda la creativitat i la innovació, assumint reptes de manera responsable, com els projectes pioners en la inserció laboral dels nostres joves, i projectes d'investigació i desenvolupament.

### **En relació als proveïdors:**

L'entitat posarà en valor i tindrà en compte en el seu procés de selecció entitats proveïdores de serveis, de subministraments i d'obra, d'acord amb uns criteris objectius de qualitat i preu i prioritza la sostenibilitat ambiental, la igualtat de gènere i responsabilitat social corporativa.

## **1.3. D'ORDRE TRANSVERSAL**

### **Transparència**

La transparència és clau per tal de generar confiança, tant des de la fundació vers la societat (altres entitats, administracions públiques o altres agents implicats) com en la pràctica professional amb el col·lectiu que atén. Els principis que l'han de regir són els de responsabilitat, coherència, compromís i competència.

El marc normatiu en aquesta matèria està compost, d'una banda, per la **Llei estatal 19/2013**, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i, d'una altra, per les **lleis autonòmiques 19/2014**, de 29



de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i **21/2014** del protectorat de les fundacions concretada a l'**Ordre JUS/152/2018**<sup>2</sup>. Igualment, i d'acord amb la obligació de subscriure un codi de bon govern i bones pràctiques de gestió establerta per l'article 2.1 e) d'aquest Ordre, l'entitat subscriu el **codi de bon govern i bones pràctiques** de gestió de la Coordinadora Catalana de Fundacions.

D' aquesta manera, i d'acord amb la legalitat vigent, la fundació publicarà anualment a través de la seva pàgina web els resultats de les auditories econòmiques, quedant aquestes a disposició de tothom que les sol·liciti; publicarà la seva memòria d'activitats, detallant-ne les despeses; i justificarà els fons públics per a la consecució de la missió de la fundació, entre altres compromisos que especifica la llei.

La fundació es posiciona fermament en contra de la corrupció, el frau, el suborn o qualsevol altre comportament impropï o il·legal en qüestions financeres o organitzatives.

Els membres del patronat representaran i defensaran sempre l'interès de la fundació avantposant-lo a qualsevol interès personal.

## **Comunicació**

La comunicació esdevé un mètode que fa visible allò que fa l'entitat, un mecanisme de transparència que aporta dades de l'activitat d'aquesta, una eina facilitadora de contactes i una estratègia que permet apropar-se a la societat millorant les relacions i vincles amb altres entitats, institucions del sector i altres professionals i generant noves sinèrgies que ajuden a la millora de la qualitat del nostre treball. Els resultats de les accions de la fundació es poden multiplicar si es comparteixen, si es fan visibles al món i a la societat.

Els principals canals de comunicació que tenim disponibles a la fundació són les **xarxes socials** i els **mitjans de comunicació**.

Com a fundació al servei dels infants, adolescents i joves i de la societat en general, l'entitat gestiona informació tant pública com privada, interna i externa,

---

<sup>2</sup> Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública.

però sempre de la mà de la legalitat, seguint l'aplicació de la **lleï de transparència**.

La comunicació de la nostra fundació lluita per expandir l'ús del **llenguatge inclusiu i no sexista**. El nostre discurs com a fundació vol desenvolupar comunicacions, tant internes com externes, que siguin honestes, respectuoses, basades en la no discriminació i en la diversitat. De la mateixa manera, es creu important que el tarannà de la informació transmesa sigui positiu, amb un caire optimista i rigorosa i precisa.

S'entén aquesta comunicació com a eix transversal per a la **sensibilització** i la **incidència social** per tal de generar canvis i divulgar recursos educatius. S'aprofiten les manifestacions social de la lluita per un món més just i equitatiu que l'entitat troba en el desenvolupament de la seva activitat quotidiana per divulgar aquesta informació com a estratègia per a la sensibilització i per construir una cultura ciutadana més crítica en relació a les responsabilitats individuals i col·lectives i les desigualtats existents i per promoure l'activisme ciutadà i de les institucions locals.

Aquesta línia de treball permet a la fundació desenvolupar **unes relacions riques i constructives amb altres professionals i ens locals** per traçar línies d'incidència en les polítiques socials i educatives conjuntament i amb més força.

### **Perspectiva de gènere**

A través del pla d'igualtat de gènere de la fundació, es pretén tenir una mirada en clau de gènere tant en les accions com en les reflexions sobre els nostres projectes i programes, així com vetllar per la paritat en els equips educatius i en les figures directives i normalitzar, potenciar i afavorir el **llenguatge inclusiu** en tots els àmbits, entre d'altres. Es posa èmfasi en:

- **Evitar qualsevol tipus de discriminació de gènere** i d'actitud sexista.
- **Evitar qualsevol tipus d'assetjament**. El protocol d'assetjament de la fundació descriu amb exactitud els objectius i els canals de comunicació, detecció i denúncia davant d'actituds abusives de qualsevol tipus.
- **Afavorir la diversitat a tots els nivells**.
- **Conciliar la vida laboral i familiar**. La fundació pren el compromís de promoure la qualitat de vida del treballador i de les seves famílies i, per això, es fomentaran les mesures dirigides a conciliar la vida treball i els seus requeriments amb les

necessitats de la vida personal i familiar, més enllà d'allò establert pel conveni laboral dels treballadors.

### **Medi ambient**

El medi ambient, la seva preservació i el desenvolupament sostenible són presents en l'activitat de l'entitat. La fundació es compromet a desenvolupar les activitats de manera que es minimitzin els impactes mediambientals negatius i assumeix el compromís d'utilitzar de manera eficient l'energia a les seves instal·lacions i activitats amb l'objectiu de preservar els recursos naturals, reduir la contaminació i contribuir a mitigar els efectes del canvi climàtic.

L'entitat se sent part de la societat que ha de fer canvis per contribuir a la millora i sostenibilitat ambiental i, per això, assumeix la responsabilitat de reduir l'impacte ambiental de les activitats que du a terme, intentant mantenir un equilibri ecològic i responsable, més enllà de les obligacions legals. Integra de manera voluntària, polítiques de gestió o de funcionament quotidià que incorporin la perspectiva del respecte, tant cap a les persones com cap al medi ambient.

## 5. IMPLEMENTACIÓ, DIFUSIÓ I SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC

El Codi Ètic ha d'estar aprovat pel patronat. Es designarà una persona Responsable de la gestió ètica. Serà qui supervisarà el seu compliment i activarà els mecanismes necessaris per a la seva actualització i correcta execució. Tanmateix, elaborarà un informe anual de compliment que s'emetrà al Patronat. Aquest podrà demanar les auditories que consideri oportunes o convenients en cada moment.

El Codi Ètic, un cop aprovat, es difondrà a tot el personal de la fundació i ha d'estar a l'abast dels òrgans de govern i els professionals de l'entitat, així com dels col·laboradors i agents externs, com a eina d'acompanyament en la pràctica professional. El Codi Ètic ha de ser d'accés públic i ha de trobar-se a disposició d'aquelles persones a les quals interessi.

Pel control i seguiment del Codi Ètic, es disposarà a nivell intern de l'entitat un canal ètic, un canal confidencial de comunicació a través del qual es podran presentar dubtes, propostes, opinions, suggeriments o denúncies. Aquest canal es vincularà a través d'un compte de correu electrònic amb el responsable de la gestió ètica, el qual, al seu torn, activarà el Comitè Ètic, format per una comissió mixta (es proposa inicialment a un membre del patronat, un director de serveis, un membre de RRHH, un educador i un beneficiari), que s'encarregarà de donar resposta. Aquestes no seran anònimes. L'incompliment de normatives o vulneracions d'àmbit administratiu o judicial es posarà en coneixement de les autoritats pertinents.

Com a projecte de millora, es planteja l'adaptació del codi ètic als diferents recursos de la fundació, fent-los més concrets i específics i podent acompanyar així, de manera més fidel i més propera, tot l'equip humà i els beneficiaris.

## 6. DISPOSICIÓ FINAL

El patronat, en data 14 d'Octubre del 2020, aprova el present Codi Ètic, que entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació. Es penjarà en l'office 365 perquè tinguin accés tots i totes les professionals de l'entitat. I a la pàgina web de l'entitat.

La Fundació confia que els valors i principis descrits i exposats en aquest document siguin orientacions compartides majoritàriament per tot el personal de l'entitat i d'aquesta manera transmesos de manera natural sense que esdevinguin una mera obligació.

El patronat té l'encomanat de revisar aquest Codi Ètic un cop transcorreguts 4 anys des de la data de la seva aprovació i proposar les modificacions que corresponguin en el seu cas, sempre tenint en compte el model dinàmic que planteja la fundació, per tal d'actualitzar-lo i validar-lo com a eina de consulta i guia en el desenvolupament i la presa de decisions de la pràctica professional.

A Sabadell, 14 d'Octubre del 2021